

## INFORMACIÓN:

El Seminario consta de 15 horas lectivas que se impartirán durante los días 10 y 11 de mayo de 2011.

## LUGAR DE CELEBRACIÓN:

Madrid. INAP. Calle Atocha, 106. 28012.

## ORGANIZAN:

Sede en Granada de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP).  
Asociación Española de Promotores Públicos de Vivienda y Suelo (AVS).

## COLABORA:

Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

## MATRICULACIÓN:

La inscripción para participar en el Seminario se realizará a través del impreso disponible en la web: [www.uimpgranada.es](http://www.uimpgranada.es). El plazo de admisión de solicitudes permanecerá abierto hasta que se cubra el número de plazas por orden de llegada, o en su defecto, hasta el 3 de mayo de 2011.

El importe de la matrícula del Seminario es de 300€. La inscripción se hará efectiva al momento del pago de los servicios académicos y administrativos.

## LA JORNADA SE DESARROLLARÁ A CARGO DE LOS PROFESORES:

**D. Albert Galofré Isart.** Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, y Diplomado en Función Gerencial en las Administraciones Públicas por ESADE, donde es profesor colaborador.

**D. Xavier Boltaina Bosch.** Profesor de Derecho Administrativo de la Universidad de Barcelona, y director de Recursos humanos del organismo de gestión tributaria de la Diputación de Barcelona.

Director Académico  
Federico A. Castillo Blanco  
*Catedrático de Derecho Administrativo. Universidad de Granada*  
*Director de la sede territorial en Granada de la UIMP*

Directora AVS  
Francisca Cabrera Marcet  
*Gerente de AVS*

Coordinadores Académicos  
Fátima E. Ramallo López  
*Profesora de Derecho Administrativo. Universidad de Granada*  
Josep María Llop Torné  
*Arquitecto Urbanista. Profesor Asociado de la UDL*  
Enrique Bueso Guirao  
*Abogado. Asesor Jurídico de AVS*  
Javier Quesada Lumbreras  
*Profesor de Derecho Administrativo. Universidad de Granada*

## ORGANIZAN:

**UIMP**  
Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo  
**SEDE GRANADA**  
FUNDACIÓN CIGOB



## ORGANIZAN:

**UIMP**  
Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo  
**SEDE GRANADA**  
FUNDACIÓN CIGOB



## COLABORA:



## COLABORA:



**M**áster  
vivienda

## SEMINARIO SOBRE

# GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO.

**MADRID. 10 Y 11 DE MAYO DE 2011**

**“DIRIGIR NO ES MÁS QUE MOTIVAR A LAS PERSONAS”**  
**Lee Lacocca. Expresidente de Ford y Chrysler.**

La importancia que ofrecemos a esta temática para la formación directiva radica en el hecho de que, tradicionalmente los modelos de estrategia se han centrado básicamente en la dimensión externa, mercado, producto y tecnología, tomando a los RRHH como un dato del diagnóstico, sólo como fuerza o debilidad, pero no como fuente esencial de ventaja competitiva.

En efecto, la mayor aproximación a este tipo de enfoque se ha hecho desde la fase de implementación estratégica. Los RRHH desempeñan así, un papel subordinado, y a posteriori, al ser uno de los mecanismos que garantizan la aplicación de la estrategia previamente formulada.

Por ello, es preciso reflexionar sobre los nuevos retos que deben abordarse en la gestión de RRHH con el fin de adecuarlo al enfoque estratégico de la empresa pública, y convertirlo en algo realmente diferencial.

Porque la ventaja competitiva diferencial de las organizaciones del sector público, por su especial motivación de servicio público, ha de basarse también en la gestión de los RRHH como factor garante de una mayor calidad de sus servicios.

## **MARTES, 10 DE MAYO 2011**

### **10.00 – ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN**

#### **10.15 – I. INTRODUCCIÓN**

- 1.1. La gestión de personas como sistema integrado
- 1.2. El despliegue de la gestión de recursos humanos: un modelo de referencia

#### **11.30 – PAUSA.**

#### **12.00 – II. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO**

- 2.1. Fundamentos de planificación de RRHH
- 2.2. Organización del trabajo

## **MARTES, 10 DE MAYO 2011**

### **13.00 – III. GESTIÓN DEL EMPLEO**

- 3.1. Reclutamiento
- 3.2. Selección
- 3.3. Inducción
- 3.4. Movilidad
- 3.5. Desvinculación

#### **14.00 – ALMUERZO**

### **16.00 – IV. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO**

- 4.1. Elementos importantes para la gestión del desempeño
- 4.2. Distintas clases de evaluación y enfoque
- 4.3. Fundamentos del sistema
- 4.4. Las soluciones planteadas a los problemas de la evaluación

### **17.00 – V. GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN**

- 5.1. Las políticas retributivas
- 5.2. Diseño de estructuras salariales
- 5.3. Administración de salarios y diseño de mecanismos de evolución

### **17.30 – VI. GESTIÓN DEL DESARROLLO**

- 6.1. Promoción y carrera
- 6.2. Capacitación

#### **18.00 – PAUSA**

### **18.30 – VII. GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES**

- 7.1. Clima organizativo
- 7.2. Relaciones laborales
- 7.3. Políticas sociales

### **19.00 – VIII. ORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RRHH**

- 8.1. Las funciones necesarias para la administración del sistema de GRH
- 8.2. La ordenación interna de las funciones de GRH
- 8.3. El control de resultados de las políticas de personal

#### **20.00 – FIN DE LA JORNADA**

## **MIÉRCOLES, 11 DE MAYO 2011**

### **9.00 – ASPECTOS RELEVANTES DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO Y DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN LAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO**

#### **11.00 – PAUSA**

### **11.30 – LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA EMPRESA PÚBLICA**

### **12.30 – LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS**

#### **14.00 – ALMUERZO**

### **16.00 – MESA REDONDA: LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS DE LOS PROMOTORES PÚBLICOS.** (Mesa redonda a cargo de tres gestores de Recursos Humanos de una Empresa Pública)

#### **18.00 – FIN DEL SEMINARIO**

**UIMP**  
Universidad Internacional  
Menéndez Pelayo  
**SEDE GRANADA**  
FUNDACIÓN CIGOB

**AVS** promotores  
públicos