

INFORMACIÓN:

El Seminario consta de 15 horas lectivas que se impartirán durante los días 10 y 11 de mayo de 2011.

LUGAR DE CELEBRACIÓN:

Madrid. INAP. Calle Atocha, 106. 28012.

ORGANIZAN:

Sede en Granada de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP).
Asociación Española de Promotores Públicos de Vivienda y Suelo (AVS).

COLABORA:

Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

MATRICULACIÓN:

La inscripción para participar en el Seminario se realizará a través del impreso disponible en la web: www.uimpgranada.es. El plazo de admisión de solicitudes permanecerá abierto hasta que se cubra el número de plazas por orden de llegada, o en su defecto, hasta el 3 de mayo de 2011.

El importe de la matrícula del Seminario es de 300€. La inscripción se hará efectiva al momento del pago de los servicios académicos y administrativos.

LA JORNADA SE DESARROLLARÁ A CARGO DE LOS PROFESORES:

D. Albert Galofré Isart. Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona, y Diplomado en Función Gerencial en las Administraciones Públicas por ESADE, donde es profesor colaborador.

D. Xavier Boltaina Bosch. Profesor de Derecho Administrativo de la Universidad de Barcelona, y director de Recursos humanos del organismo de gestión tributaria de la Diputación de Barcelona.

Director Académico
Federico A. Castillo Blanco
Catedrático de Derecho Administrativo. Universidad de Granada
Director de la sede territorial en Granada de la UIMP

Directora AVS
Francisca Cabrera Marcet
Gerente de AVS

Coordinadores Académicos
Fátima E. Ramallo López
Profesora de Derecho Administrativo. Universidad de Granada
Josep María Llop Torné
Arquitecto Urbanista. Profesor Asociado de la UDL
Enrique Bueso Guirao
Abogado. Asesor Jurídico de AVS
Javier Quesada Lumbreras
Profesor de Derecho Administrativo. Universidad de Granada

ORGANIZAN:

UIMP
Universidad Internacional
Menéndez Pelayo
SEDE GRANADA
FUNDACIÓN CIGOB



ORGANIZAN:

UIMP
Universidad Internacional
Menéndez Pelayo
SEDE GRANADA
FUNDACIÓN CIGOB



COLABORA:



COLABORA:



Máster
vivienda

SEMINARIO SOBRE

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO.

MADRID. 10 Y 11 DE MAYO DE 2011

“DIRIGIR NO ES MÁS QUE MOTIVAR A LAS PERSONAS”
Lee Lacocca. Expresidente de Ford y Chrysler.

La importancia que ofrecemos a esta temática para la formación directiva radica en el hecho de que, tradicionalmente los modelos de estrategia se han centrado básicamente en la dimensión externa, mercado, producto y tecnología, tomando a los RRHH como un dato del diagnóstico, sólo como fuerza o debilidad, pero no como fuente esencial de ventaja competitiva.

En efecto, la mayor aproximación a este tipo de enfoque se ha hecho desde la fase de implementación estratégica. Los RRHH desempeñan así, un papel subordinado, y a posteriori, al ser uno de los mecanismos que garantizan la aplicación de la estrategia previamente formulada.

Por ello, es preciso reflexionar sobre los nuevos retos que deben abordarse en la gestión de RRHH con el fin de adecuarlo al enfoque estratégico de la empresa pública, y convertirlo en algo realmente diferencial.

Porque la ventaja competitiva diferencial de las organizaciones del sector público, por su especial motivación de servicio público, ha de basarse también en la gestión de los RRHH como factor garante de una mayor calidad de sus servicios.

MARTES, 10 DE MAYO 2011

10.00 – ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

10.15 – I. INTRODUCCIÓN

- 1.1. La gestión de personas como sistema integrado
- 1.2. El despliegue de la gestión de recursos humanos: un modelo de referencia

11.30 – PAUSA.

12.00 – II. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

- 2.1. Fundamentos de planificación de RRHH
- 2.2. Organización del trabajo

MARTES, 10 DE MAYO 2011

13.00 – III. GESTIÓN DEL EMPLEO

- 3.1. Reclutamiento
- 3.2. Selección
- 3.3. Inducción
- 3.4. Movilidad
- 3.5. Desvinculación

14.00 – ALMUERZO

16.00 – IV. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

- 4.1. Elementos importantes para la gestión del desempeño
- 4.2. Distintas clases de evaluación y enfoque
- 4.3. Fundamentos del sistema
- 4.4. Las soluciones planteadas a los problemas de la evaluación

17.00 – V. GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN

- 5.1. Las políticas retributivas
- 5.2. Diseño de estructuras salariales
- 5.3. Administración de salarios y diseño de mecanismos de evolución

17.30 – VI. GESTIÓN DEL DESARROLLO

- 6.1. Promoción y carrera
- 6.2. Capacitación

18.00 – PAUSA

18.30 – VII. GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES

- 7.1. Clima organizativo
- 7.2. Relaciones laborales
- 7.3. Políticas sociales

19.00 – VIII. ORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RRHH

- 8.1. Las funciones necesarias para la administración del sistema de GRH
- 8.2. La ordenación interna de las funciones de GRH
- 8.3. El control de resultados de las políticas de personal

20.00 – FIN DE LA JORNADA

MIÉRCOLES, 11 DE MAYO 2011

9.00 – ASPECTOS RELEVANTES DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO Y DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS EN LAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR PÚBLICO

11.00 – PAUSA

11.30 – LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA EMPRESA PÚBLICA

12.30 – LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS

14.00 – ALMUERZO

16.00 – MESA REDONDA: LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS DE LOS PROMOTORES PÚBLICOS. (Mesa redonda a cargo de tres gestores de Recursos Humanos de una Empresa Pública)

18.00 – FIN DEL SEMINARIO

UIMP
Universidad Internacional
Menéndez Pelayo
SEDE GRANADA
FUNDACIÓN CIGOB

AVS promotores
públicos